

13.1. Planilha de preço por categoria aprovada pela Secretária do Planejamento e Gestão do Ceará – SEPLAG-CE, conforme subitem 13.11.1 do edital.

PROCESSO Nº 56072.000598/2024-23

ÓRGÃO: Companhia Administradora da Zona de Processamento de Exportação do Ceará – ZPECEARÁ

MODALIDADE: Pregão Eletrônico

Planilha de Custo e Formação de Preços																									
Mão de Obra				MÓDULO 1		MÓDULO 2							MÓDULO 3			MÓDULO 4	MÓDULO 5	MÓDULO 6			Valor por Posto		Valor por Categoria		
				REMUNERAÇÃO		ENCARGOS E BENEFÍCIOS							PROVISÃO PARA RESCISÃO			REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	INSUMOS DIVERSOS	Custos Indiretos, Lucros e Tributos							
						Submódulo		Submódulo 2.2			Submódulo 2.3														
				21%	19,44%	20,00%	7,76%	8,00%	27,60	106,00	49,35	0,42%	1,85%	3,04%	2,33%				0,00%	-2,00%	5,18%				
CBO	Categoria	Carga Horária	Qtd.	Salário base	Adicional Noturno	13ª, Férias e Adicional	INSS	Outras Contrib.	FGTS	Vale Alimentação	Cesta Básica	Plano de Saúde	Aviso Prévio Indenizado - API	Aviso Prévio Trabalhado - APT	Multa do FGTS do APT	Ausências	Uniformes	EPI	Custos Indiretos	Lucro	Tributos	Custo Unitário	Custo Total		
5143-20	AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	44 HS	9	1.536,43		298,68	367,02	142,40	146,81	601,13	106,00	49,35	8,32	46,09	55,79	35,80	38,65	31,16	-	-69,27	185,43	3.579,79	32.218,11		
4110-05	AUXILIAR TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	40 HS	3	2.044,55		397,46	488,40	189,50	195,36	601,13	106,00	49,35	11,08	61,33	74,24	47,64			-	-85,32	228,39	4.409,11	13.227,33		
4110-05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO IV	40 HS	3	3.235,47		628,98	772,89	299,88	309,16	601,13	106,00	49,35	17,53	97,06	117,48	75,39			-	-126,21	337,84	6.521,95	19.565,85		
4110-10	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I	40 HS	6	3.737,50		726,57	892,81	346,41	357,13	601,13	106,00	49,35	20,25	112,12	135,71	87,08			-	-143,44	383,97	7.412,59	44.475,54		
4110-10	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II	40 HS	2	4.436,10		862,38	1.059,70	411,16	423,88	601,13	106,00	49,35	24,03	133,07	161,07	103,36			-	-167,42	448,17	8.651,98	17.303,96		
4110-10	ASSISTENTE TÉCNICO I	40 HS	2	5.716,91		1.111,37	1.365,66	529,87	546,26	601,13	106,00	49,35	30,97	171,50	207,58	133,20			-	-211,40	565,88	10.924,28	21.848,56		
4110-10	ASSISTENTE TÉCNICO IV	40 HS	5	7.940,13		1.543,56	1.896,74	735,93	758,70	601,13	106,00	49,35	43,02	238,19	288,30	185,01			-	-287,72	770,19	14.868,53	74.342,65		
1421-05	ASSISTENTE DE GESTÃO I	40 HS	7	9.528,85		1.852,41	2.276,25	883,19	910,50	601,13	106,00	49,35	51,63	285,85	345,99	222,02			-	-342,26	916,19	17.687,10	123.809,70		
4141-40	OPERADOR DE LOGÍSTICA	44 HS	5	3.559,02		691,87	850,18	329,87	340,07	601,13	106,00	49,35	19,28	106,76	129,23	82,93		31,16	-	-137,94	369,24	7.128,15	35.640,75		
4141-40	OPERADOR DE LOGÍSTICA - DIURNO	12 X 36	8	3.559,02		691,87	850,18	329,87	340,07	409,86	106,00	49,35	19,28	106,76	129,23	82,93		31,16	-	-134,11	359,00	6.930,47	55.443,76		
4141-40	OPERADOR DE LOGÍSTICA - NOTURNO	12 X 36	6	3.559,02	356,71	761,22	935,39	362,93	374,16	409,86	106,00	49,35	21,21	117,46	142,18	91,24		31,16	-	-146,36	391,78	7.563,31	45.379,86		
4110-05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO IV - DIURNO	12 X 36	2	3.559,02		691,87	850,18	329,87	340,07	409,86	106,00	49,35	19,28	106,76	129,23	82,93		31,16	-	-134,11	359,00	6.930,47	13.860,94		
4110-05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO IV - NOTURNO	12 X 36	2	3.559,02	356,71	761,22	935,39	362,93	374,16	409,86	106,00	49,35	21,21	117,46	142,18	91,24		31,16	-	-146,36	391,78	7.563,31	15.126,62		
4110-10	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III	40 HS	2	4.889,95		950,61	1.168,11	453,23	467,24	601,13	106,00	49,35	26,49	146,69	177,55	113,94		31,16	-	-183,63	491,55	9.489,37	18.978,74		
4110-10	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II - DIURNO	44 HS	5	4.879,71		948,62	1.165,67	452,28	466,27	601,13	106,00	49,35	26,44	146,38	177,18	113,70		31,16	-	-183,28	490,61	9.471,22	47.356,10		
4110-10	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II - DIURNO	12 X 36	10	4.879,71		948,62	1.165,67	452,28	466,27	409,86	106,00	49,35	26,44	146,38	177,18	113,70		31,16	-	-179,45	480,37	9.273,54	92.735,40		
4110-10	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II - NOTURNO	12 X 36	5	4.879,71	489,08	1.043,69	1.282,50	497,61	513,00	409,86	106,00	49,35	29,09	161,05	194,94	125,09		31,16	-	-196,24	525,31	10.141,20	50.706,00		
4110-10	ASSISTENTE TÉCNICO II	40 HS	1	6.355,65		1.235,54	1.518,24	589,08	607,30	601,13	106,00	49,35	34,43	190,66	230,77	148,09		31,16	-	-233,95	626,25	12.089,70	12.089,70		
4110-10	ASSISTENTE TÉCNICO I	44 HS	5	6.288,60		1.222,50	1.502,22	582,86	600,89	601,13	106,00	49,35	34,07	188,65	228,34	146,52		31,16	-	-231,65	620,08	11.970,72	23.941,44		
4110-10	ASSISTENTE TÉCNICO I - DIURNO	12 X 36	2	6.288,60		1.222,50	1.502,22	582,86	600,89	409,86	106,00	49,35	34,07	188,65	228,34	146,52		31,16	-	-227,82	609,84	11.773,04	23.546,08		
4110-10	ASSISTENTE TÉCNICO I - NOTURNO	12 X 36	2	6.288,60	630,29	1.345,03	1.652,78	641,28	661,11	409,86	106,00	49,35	37,49	207,55	251,22	161,21		31,16	-	-249,46	667,77	12.891,24	25.782,48		
				89																		TOTAL PARCIAL		807.379,57	
																						PROVISIONAMENTO (20%)		161.475,91	
																						VALOR MENSAL		968.855,48	
																						VALOR GLOBAL		11.626.265,76	
(Onze milhões, seiscentos e vinte e seis mil, duzentos e sessenta e cinco reais e setenta e seis centavos)																									

Obs.1: Planilha equalizada nos parâmetros referenciais aceitos pela Administração Pública Estadual, para a contratação de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra

Obs.2: Planilha elaborada observando a Convenção Coletiva de Trabalho de Asseio e Conservação 2025/2026 do SEEACONCE, (CE000086/2025), par

MEMÓRIA DE CÁLCULO/DESCRIÇÃO DAS VERBAS

Salário-base: Definido em Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Adicional de Função: Percentual aplicado sobre o salário-base da categoria, observando o disposto na Resolução COGER nº 07/2022.

Adicional Noturno: Percentual definido em Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) sobre (Valor da remuneração por hora x Numero de horas noturnas trabalhadas x Quantidade de dias trabalhados por mês).

13ª, Férias e Adicional: Percentual do Submódulo 2.1, aplicado sobre o Total do Módulo 1 (EXCETO a "Intrajornada").

INSS: Percentual da Contribuição Previdenciária, aplicado sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Outras Contribuições: Somatório do itens (Salário Educação, SESI/SESC, SENAI/SENAC, INCR, RATXFAP, SEBRAE), aplicado sobre o Módulo 1 (EXCETO a "Intrajornada") + Submódulo 2.1.

FGTS: Percentual do FGTS, aplicado sobre o Módulo 1 (EXCETO a "Intrajornada") + Submódulo 2.1.

Vale Alimentação: Valor diário do benefício definido em Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) x Quantidade de dias trabalhados, em regra, 22 dias úteis. No caso de jornada 12x36 horas, multiplica-se por 15 dias trabalhados por mês. Descontando o percentual informando em CCT.

Cesta Básica: Valor mensal do benefício definido em Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Plano de Saúde: Valor mensal do benefício definido em Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

API: Percentual provisionado, aplicado sobre: Módulo 1 (EXCETO a "Intrajornada") + Submódulo 2.1 + Alínea 2.2.H.

APT: Percentual provisionado, aplicado sobre: Módulo 1 (EXCETO a "Intrajornada") + Submódulo 2.1 + Submódulo 2.2.

Multa do FGTS do APT: Percentual provisionado, aplicado sobre: Módulo 1 (EXCETO a "Intrajornada") + Submódulo 2.1.

Ausências: Percentual provisionado, aplicado sobre: Módulo 1 (EXCETO a "Intrajornada").

Uniformes: Valor mensal estimado através de pesquisa de preços.

EPI: Todos os itens relacionados ao EPI deverão ser objeto de pesquisa de preços.

Custos Indiretos: Percentual estimado pela licitante aplicado sobre o somatório dos Módulos 1 a 5.

Lucro: Percentual estimado pela licitante aplicado sobre o somatório dos Módulos 1 a 5, mais os Custos Indiretos.

Tributos: Tem como base de cálculo o custo unitário, que é calculado por meio do somatório dos Módulos 1 a 5, mais os Custos Indiretos e, ainda, o lucro, dividindo-se, ainda, pela diferença entre a unidade (1) e o somatório dos tributos PIS, Cofins e ISS. Por fim, o resultado dessa equação é multiplicado pelo respectivo percentual do encargo.

Custo Unitário: Somatório dos Módulos 1 a 6.

Provisionamento: Percentual definido aplicado sobre o TOTAL, para o pagamento de verbas descritas no Termo de Referência.

OBS: SOLUÇÃO DE CONSULTA N.º 108/2023 – COSIT – A VERBA PAGA EM RAZÃO DA SUPRESSÃO PARCIAL OU TOTAL DO INTERVALO INTRAJORNADA INTEGRA A BASE DE CÁLCULO PARA FINS DE INCIDÊNCIA DAS CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS PREVIDENCIÁRIAS (INSS), NÃO HAVENDO INCIDÊNCIA DE FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES (SALÁRIO EDUCAÇÃO, SESI/SESC, SENAI/SENAC, INCR, RATXFAP, SEBRAE).

Fortaleza-Ce, 17 de abril de 2025


CERTA - SERV. EMP. REP. LTDA
CNPJ: 07.468.050/0001-47
Marinalva Lima Pereira
Gerente Comercial
MARINALVA LIMA PEREIRA
GERENTE COMERCIAL
CERTA SERVIÇOS EMPRESARIAIS E REPRESENTAÇÕES LTDA
CNPJ/MF sob o n.º 07.468.050/0001-47